



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 7 (351) 1-15 АПРЕЛЯ 2014 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

1 МАЯ — ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

ТРУД *и* ВРЕМЯ НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

Социальная справедливость: иллюзии и реальность

стр. 2



Профсоюзный форум педагогов

стр. 2



Единство идей и действий

стр. 3



Солнечный сезон не за горами

стр. 5



Дорогие южноуральцы!

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области искренне поздравляю вас с праздником Весны и Труда, Днем международной солидарности трудящихся!

1 мая под знаменами трудовых коллективов, профессиональных союзов выйдут на Первомайские демонстрации миллионы тружеников России – люди, чьим трудом приумножается социально-экономический потенциал нашего государства.

В этом году Первомайская акция пройдет под девизом «Достойный труд – справедливая зарплата!». Этим лозунгом выражены основные задачи профсоюзов – защита, занятость, зарплата!

Первомай – это демонстрация нашего единства, профсоюзной солидарности и готовности вместе отстаивать законные права на достойную заработную плату, безопасные условия труда и социальные гарантии!

Дорогие южноуральцы, ветераны, представители молодого поколения трудящихся! Примите самые искренние поздравления и пожелания здоровья, стабильности, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Н.Н. Буяков, председатель ООПС
«Федерация профсоюзов Челябинской области»

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА!



Под этим девизом 1 мая по всей стране пройдут шествия и митинги. Среди лозунгов, с которыми профсоюзы выйдут на Всероссийскую акцию: МРОТ – на уровень прожиточного минимума! Отраслевое соглашение – закон для каждого работодателя! Не платят – не работай! Коллективный договор – на каждое предприятие! Работающему человеку – достойный уровень жизни!

Постановлением Исполкома Федерации Независимых Профсоюзов России от 19 февраля этого года «О проведении Первомайской акции профсоюзов в 2014 году» ФНПР и ее членские организации приняли решение о проведении в этот день шествий и митингов с целью защиты социально-трудовых прав и интересов работников, за воплощение принципов Достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, обеспечение социальных гарантий, высокой заработной платы для наемных работников, и социальной справедливости.

В ходе Первомайских мероприятий профсоюзов будут заявлены требования и лозунги:

В России заработал – в Россию вложи!
Власть! Избавь народ от жуликов!
Давай зарплату, мы не рабы!
Запретить заемный труд в России!
Пока мы едины – мы непобедимы!
Дашь прогрессивную шкалу подоходного налога!
Росту тарифов и цен – опережающий рост заработной платы!
Три «ЗА» – зарплата, занятость, законность!
Человеку труда – гарантию занятости!

В Челябинске первомайская акция профсоюзов пройдет в форме шествия и митинга на площади Революции. Маршрут шествия: ул. Тимирязева, Елькина, Воровского, пр. Ленина, пл. Революции, ул. Цвиллинга, Городской парк имени А.С. Пушкина. Сбор в 10.00 часов на Театральной площади, начало шествия в 10.30 часов, митинг в 11.00.



НАРУШЕНЫ трудовые права? Ты член профсоюза?

получи бесплатную ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

Подробнее смотрите
на сайте Федерации профсоюзов
Челябинской области
www.chelprof.ru

ОФИЦИАЛЬНО

СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ: ИЛЛЮЗИИ И РЕАЛЬНОСТЬ

Задачи профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг, деятельность Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 году – эти вопросы стали главными в повестке заседания Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, прошедшего 9 апреля в Москве. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.



В докладе Председателя ФНПР М.В.Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана отрицательная оценка планам Правительства РФ по введению социальных норм потребления коммунальных услуг, согласно которым россияне должны будут с 1 июля 2016 года платить по повышенным тарифам за потребление коммунальных ресурсов сверх установленных норм.

Члены Генсовета ФНПР отметили, что непросчитанные шаги по «пайковым нормам» потребления электроэнергии, воды, тепла и газа ограничат доступ малообеспеченных групп населения к жизненно важным благам.

В частности, М.В.Шмаков подчеркнул, что «введение правительством страны социальных норм потребления коммунальных ресурсов не соответствует задаче, поставленной

В.В.Путиным 13 февраля 2012 года в предвыборной статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России»... А результаты апробации в шести регионах «энергоспайков» в пилотном режиме убедительно показали опасность этого социального эксперимента, иллюзорность такого рода «социальной справедливости»: все равны перед «соцнормой», но при этом не учитывается фактор доходов людей... Экономить надо, но мы не с той стороны заходим – каждый работающий человек должен иметь возможность оплачивать потребляемые его семьей услуги, но для этого необходимо установить экономически обоснованную заработную плату...», – подчеркнул Председатель ФНПР.

Членами Генсовета одобрена деятельность Исполкома ФНПР в 2013 году по реализации решений VII съезда ФНПР. Поддержаны действия профсоюзов, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства и социальной политики, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Принято решение провести отчетно-выборную кампанию ФНПР в единые сроки – в течение 2015-2016 годов.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАСЧЕТ ПОСОБИЯ

- В сентябре прошлого года у меня родился второй ребенок. До декретного отпуска я работала в школе учителем, в течение последних двух лет получала зарплату 10 тыс. рублей. Мне начислили пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере 4 127 рублей. Правильно ли сделан расчет?

- С 1 января 2011 года согласно части 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ ежемесячное пособие по уходу за ребенком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей). Минимальный размер пособия неработающим гражданам, осуществляющим уход за вторым и последующим ребенком, с 01.01.2013 г. составляет 4 907 руб. 85 коп., с 1 января 2014 г. – 5 153 руб. 24 коп.

В районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, минимальный и максимальный размеры указанного пособия определяются с учетом этих коэффициентов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

- Я воспитываю ребенка-инвалида и мне положено 4 выходных дня. Их дают, но лишают стимулирующих выплат на эти дни. Законно ли это?

- В соответствии со ст. 262 Трудового кодекса РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. При определении размера среднего заработка учитываются, в том числе премии и вознаграждения, предусмотренные системой оплаты труда. Основание: Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 25.03.2013) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов

СОБЫТИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ПЕДАГОГОВ

В Челябинске состоялся форум руководителей первичных профсоюзных организаций сферы образования. Мероприятие такого масштаба проводилось впервые. В роли организаторов выступили министерство образования и науки Челябинской области, областная организация профсоюза работников народного образования и науки и Челябинский государственный педагогический университет, на площадке которого и проведено мероприятие.



Встреча с Б. Дубровским

Участниками форума стали около 400 человек: представители исполнительной и законодательной власти, ЦК профсоюза, общественных организаций области, муниципальных органов управления образованием, профсоюзных организаций из Тюменской, Курганской областей и Ханты-Мансийского автономного округа. С приветственным словом выступили: председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков, заместитель председателя Законодательного собрания области Александр Журавлев, председатель Общественной палаты области Вячеслав Скворцов.

Основная тема форума – «Первичка – модель корпоративного солидарного общества». Как отметил председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки Юрий Конников, именно первичная организация является фундаментом всего отраслевого Профсоюза. И от того, как она будет работать, насколько она будет объединена, сильна в защите социально-трудовых интересов работников, настолько и будет эффективна деятельность самого профсоюза.

Окончание на стр. 7



СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЕДИНСТВО ИДЕЙ И ДЕЙСТВИЙ

Профсоюз не сможет сделать за тебя, он будет делать **ВМЕСТЕ С ТОБОЙ!** Этот слоган стал отнюдь не случайным лейтмотивом прошедшего отчетного собрания первичной профсоюзной организации ОАО «Трубодеталь». И с зального экрана, на который проецировалась презентация работы профкома, и с сувенирной продукции, раздаваемой всем пришедшим, эти слова убедительно несли смысл единства идей и действий профсоюзных лидеров, активистов и рядовых работников, членов ГМПР. Подтверждение этому – отчетный доклад, подготовленный профкомом по итогам работы за два года, представленный собравшимся и единодушно ими одобренный. Своеобразие официальному мероприятию придала неформальная обстановка: собрание проходило в кинотеатре, а по его завершению работники посмотрели современный художественный фильм. Вместе с заводчанами отчет услышал и приветствовал их **председатель обкома ГМПР Юрий Горанов**, организационную помощь в проведении оказали специалисты обкома.

Уже два года на Трубодедали действует новый состав профкома, значительно расширенный и обновившийся молодыми силами – энергией и принципиальностью новых лидеров и активистов. Эти два года и стали темой отчета. О том, что было сделано в защиту человека труда, для улучшения социально-экономического положения работников предприятия, рассказали председатель профкома **Егор Цибульский**, члены профкома **Сергей Михайлин** (лаборатория по неразрушающему контролю), **Михаил Башкатов** (заводской учебный центр) и **Эльдар Галиакбаров** (цех основного производства № 3).

Сделано было немало. Но главное не количество, а реальный результат. 2012 год стал непростым уже хотя бы потому, что тогда на предприятии велись коллективные переговоры, закончившиеся заключением нового колдоговора сроком на 3 года. Колдоговорные мероприятия продолжились в следующем году – коллективным (в том числе на собраниях в подразделениях) подведением итогов выполнения колдоговора. Члены профкома озвучили вековые социально-экономические события, инициированные профкомом: индексация заработной платы (до 2013 года, как отмечено в отчете, она не проводилась несколько лет); договоренность с работодателем об изменении тарифной сетки, в результате чего были существенно увеличены тарифные ставки рабочих; создание комиссии по трудовым спорам; введение дополнительных льгот и гарантий работникам, в том числе за работу во вредных условиях труда.

Причем все эти достижения, как и активное участие работников Трубодедали в различных массовых акциях профсоюзов, – результат единых решений профкома и боль-



шинства рядовых работников, членов ГМПР. По всем значимым вопросам профком сверялся с мнением коллектива: проводились собрания в подразделениях, собирались подписи, организовывалось оперативное информирование.

– Пожалуй, только благодаря профсоюзу, активной жизненной позиции заводчан и социальному партнёрству наше предприятие является одним из лучших по социальной защищённости работников, – отметил Егор Цибульский. – Профсоюзный комитет ОАО «Трубодеталь» предлагает всем членам профсоюза и другим работникам нашего предприятия присоединиться к нам, поддержать наши позиции. Надеемся, что, приложив общие усилия, мы сможем добиться еще большего в вопросах заработной платы, занятости, социальных гарантий и льгот, охраны и безопасности труда на производстве.

– Трубодеталь – пример хорошей работы профкома как слаженной команды единомышленников, – говорит **Юрий Горанов**, председатель обкома. – Председатель профкома не бьется со всеми проблемами в одиночку, у него есть деятельные помощники, и у каждого своя сфера компетенции

Выполняя решения съезда

Профком «ежегодно отчитывается о своей работе перед членами профсоюза» – такая формулировка в виде дополнительного пункта 7.11.17 была внесена в Устав ГМПР на VII съезде профсоюза в январе 2012 года. Форма отчетности в целом не нова, но для улучшения информированности членов профсоюза, для большей прозрачности работы профкомов и в связи с увеличением с 4 до 5 лет сроков полномочий выборных органов съезд решил, что профкомы должны отчитываться регулярно. Такое же решение в феврале 2012 года принял пленум комитета областной организации ГМПР.

и ответственности. Так и должно быть. Более того, в процесс включены не только активисты, но и сами работники; инициативы идут с обеих сторон.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

ДВА МИЛЛИАРДА НА ОХРАНУ ПРИРОДЫ

На ММК утверждена экологическая программа на 2014 год. Она предусматривает выполнение 63 мероприятий на общую сумму более 2 миллиардов 35 миллионов рублей, из которых 1 миллиард 898 миллионов рублей будет направлено на экологические мероприятия самого комбината, а 137 миллионов рублей – на мероприятия в обществах Группы ММК. В числе крупнейших мероприятий – реконструкция сероулавливающих установок в горно-обогатительном производстве, строительство аспирационных установок в доменном цехе. Общая стоимость реализации 23 мероприятий, направленных на модернизацию пылегазоулавливающих установок, сокращение выбросов и поддержание технических характеристик источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, составит 1,4 миллиарда рублей. Почти 280 миллионов рублей будет направлено на реконструкцию систем оборотного водоснабжения, сокращение сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и поддержание эффективности работы водоохраных сооружений.

Экологическая программа ММК направлена на выполнение требований законодательства России в области охраны окружающей среды и международного стандарта ISO 14001:2004, повышение экологической безопасности производственных процессов.



ПРОВЕРКА КАЧЕСТВА ПРОШЛА УСПЕШНО

Комиссия органа по сертификации интегрированных систем качества ООО «ПРОНАП-ТЕХНО» завершила проведение ресертификационного аудита системы менеджмента качества Ашинского металлургического завода, действующей на предприятии с 2003 года.

В ходе аудита челябинские эксперты проверили функционирование всех структур предприятия. Результатом стал вывод, что действующая на предприятии система менеджмента качества в целом соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011. Это касается, в частности, проектирования аморфной и нанокристаллической ленты, магнитопроводов из этой ленты; разработки и производства толстолистового и тонколистового проката; ленты холоднокатаной, аморфной и нанокристаллической; магнитопроводов; заготовки непрерывной литейной прямоугольной (слябов).

Комиссия рекомендовала органу по сертификации выдать сертификат соответствия СМК ОАО «Ашинский металлургический завод» требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 еще на три года – до 2017 года. По словам председателя комиссии ООО «ПРОНАП-ТЕХНО» Бориса Воробьева, система менеджмента качества АМЗ успешно выдержала экзамен, это следствие профессиональной работы всего коллектива предприятия.



ПРАВИТЕЛЬСТВО И ТРУБНИКИ – ПАРТНЕРЫ

Правительство Челябинской области и ЧТПЗ заключили соглашение о социально-экономическом сотрудничестве. Документ подписали исполняющий обязанности губернатора Борис Дубровский и председатель Совета директоров ОАО «ЧТПЗ» Александр Федоров.

Завод и региональные власти совместно займутся созданием благоприятного инвестиционного климата в области, повышением качества спортивных и оздоровительных мероприятий. В рамках выполнения соглашения ЧТПЗ будет разрабатывать программы детского спорта, выполнять обязательства по выплатам материальной помощи работникам, реализовывать программы добровольного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения сотрудников.

Александр Федоров подчеркнул, что «белые» металлургии всегда находятся в конструктивном диалоге с правительством области. «Соглашение задаст вектор нашей дальнейшей совместной работе и сделает сотрудничество ЧТПЗ с властью еще более продуктивным», – считает председатель Совета директоров ЧТПЗ.

Группа ЧТПЗ подписала аналогичный документ и с руководством города Озерска. Договор предусматривает софинансирование программ по развитию детского хоккея.

«Урал-пресс-информ»



vk.com/clubtrubodetal www.gmpr74.ru


ЕДИНСТВО ИДЕЙ И ДЕЙСТВИЙ

Начало на стр. 3

За последние годы профком Трубодедали не раз заявлял принципиальные позиции по различным социальным вопросам, при этом никогда не уходил от решения поднятых проблем, и всегда эти решения опирались на коллектив. Поэтому лозунг «делать не за тебя, а вместе с тобой», который звучал сегодня на отчетном собрании, на этом предприятии действительно работает.

Алексей Лаптев

Теория и практика

СЕКРЕТЫ ЭФФЕКТИВНОГО ОБЩЕНИЯ

На Челябинском металлургическом комбинате уже несколько лет действует и развивается система обучения молодежи в Школе профактива. И результаты налицо: выпускники Школы активно включаются в профсоюзную работу, избираются в выборные органы. В этом году тематика обучения расширилась: последнее занятие, состоявшееся в начале апреля, было посвящено навыкам эффективных коммуникаций. Кроме того, семинар прошел на базе универсальной массовой библиотеки профкома при участии работников библиотеки, и впервые основное занятие вел приглашенный специалист, практикующий психолог – доцент кафедры социальной и клинической психологии Университета российской академии образования Наталья Сергеева.

В начале занятия участникам был предложен небольшой психологический тест – определить свой тип общения. Оказалось, что группа собралась, в основном, из экстравертов, то есть людей, ориентированных в своих эмоциональных проявлениях на внешнюю среду.

В процессе обсуждения выяснилось, что многих беспокоит, как донести информацию, не потеряв основное содержание, как грамотно управлять конфликтными ситуациями, как сказать «нет», не обидев человека.

Занятие включало теоретическую и практическую части. Ребята получили много ценной информации – о процессе и структуре коммуникации, различных видах каналов передачи информации; узнали, какие бывают барьеры при передаче информации, уровни и приемы «активного слушания».

В конце семинара все участники единодушно отметили: одной такой встречи мало! Тема настолько актуальна и в то же время обширна, что возникло ощущение незавершенности и недосказанности, многое осталось нераскрытым.

– Это одно из самых необычных занятий в Школе профактива! – делится впечатлениями **Марина Бастрон** (служба информационных технологий). – Необычное уже потому, что тематика занятия была направлена на личностное развитие. Особенно полезно было узнать, как правильно построить диалог с собеседником и расположить его к беседе. Все занятие пролетело незаметно, а интересные и веселые тренинги-игры только разнообразили нескучную теорию.

– Мы часто слышим о том, что неприятности на работе не надо переносить в семью, и наоборот, так как все это влияет на наши взаимоотношения, результаты работы и в целом на наше самочувствие и здоровье. На занятии мы по-новому увидели проблему межличностных отношений: через коммуникации, приоритеты в общении. Зная эти особенности, уже по-другому выстраиваешь свои взаимоотношения, более обдуманно, мудрее, – отмечает **Олеся Яхина** (аглопроизводство).

– Мы изучили основные приемы коммуникации, в том числе как заинтересовать собеседника, как применять различные психологические приемы, чтобы убедить человека, достичь максимального коммуникационного эффекта. Практическая часть помогла закрепить знания, – говорит **Екатерина Серебрякова** (служба информационных технологий). – В целом занятие очень понравилось, оно прошло в дружественной и позитивной обстановке. Хочется, чтобы такие встречи проводились чаще, ведь они не только развивают, но и сплачивают коллектив.

В рамках обучения состоялась встреча участников с директором универсальной массовой библиотеки профкома. Молодых металлургов познакомили с литературой, посвященной теме коммуникаций. После этого несколько человек стали постоянными читателями библиотеки.

Елена Яковлева, профком ЧМК



Специалист разъясняет

ДОСРОЧНАЯ ПЕНСИЯ: НОВЫЕ ПРАВИЛА

В России продолжается пенсионная реформа. Ее главная цель – активизация позиции граждан в формировании суммы своих пенсионных доходов и сохранение качества жизни. С 2015 года вводится качественно новая система формирования пенсий. Как уже писала наша газета («Труд и время на Южном Урале», № 6 за 2014 г.), страховая часть пенсий у всех граждан переводится из рублей в баллы. Одно из нововведений в том числе коснется работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. Принята новая концепция формирования досрочных пенсий. Подробнее об этом сегодня рассказывает директор Челябинского филиала негосударственного пенсионного фонда «Гефест» Ольга Пакилева.



Тренд современного развития всей пенсионной системы говорит о том, что личное участие граждан в формировании собственных пенсионных доходов становится нормой. Это касается и будущих пенсионеров-«досрочников». Они смогут влиять на свою пенсию с помощью личных взносов.

Начнем с того, что работодатели теперь будут решать, куда уплачивать пенсионные взносы за работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, в государственный Пенсионный фонд или негосударственный пенсионный фонд (НПФ). Если решение будет связано с НПФ, то работодатели получат возможность реализовать на предприятиях собственные корпоративные пенсионные программы и предложить работникам, на добровольной основе, стать их участниками. Такие целевые программы предполагают участие в формировании досрочных пенсий трех сторон – работника, работодателя и государства. Работник платит взносы из расчета 2 процента от своей заработной платы, работодатель – по 1-му списку – 4 процента, по 2-му – 2 процента. Государство вносит столько же, сколько работник. Получается утроенный взнос. Сейчас, по старой системе, не все пенсионные отчисления остаются на личном счете работника, часть уходит в общую распределительную систему. А в корпоративной пенсионной программе все средства остаются у работника. Более того, предоставляется право наследования: если работник не дожил до пенсионного возраста, накопленную на его пенсионном счете сумму могут получить законные наследники. И еще один момент: на все взносы, которые гражданин платит в НПФ, предоставляется социальный налоговый вычет – возврат 13 процентов. То есть за каждую тысячу рублей будущий пенсионер получит обратно 130 рублей. Поэтому корпоративные программы выгодны работникам. Да и работодателям тоже: они получают право платить пенсионные взносы по сниженным тарифам.

Другое нововведение в пенсионном обеспечении связано с федеральным Законом о специальной оценке условий труда. Закон нацелен на оценку среды, в которой трудится работник. То есть мы уходим от привычных списков профессий. Оценка должна быть проведена

до 2017 года. И пенсионное обеспечение людей, которые придут на рабочие места с 2017 года, принципиально изменится. Понятия досрочной пенсии вообще не будет. Будет страхование. Работодатель будет уплачивать взносы за этих работников не в Пенсионный фонд, а в Фонд соцстраха. И тогда работник сможет рассчитывать только на страховку – если наступит страховой случай, то есть если будет установлен профессиональный ущерб здоровью. А если не наступит – оплаты не будет.

Поэтому всем работникам, кто трудится на производстве сегодня, мы рекомендуем задуматься о своем завтрашнем дне и принять активное участие в формировании собственной пенсии. В свете последних изменений в законодательстве эта необходимость становится очевидной. Работники должны влиять на то, как им жить дальше. То качество жизни, которое хочется сохранить, так или иначе все равно исчисляется в каком-то рублевом эквиваленте, а всем хочется прожить дольше и не считать копейки. И в этом плане у фонда «Гефест» есть достаточно возможностей, которые мы можем предложить гражданам. Это и управление накопительной частью, и участие в государственных программах, и формирование негосударственных пенсий. Наши специалисты могут дать необходимые консультации и подобрать оптимальный вариант.

И в заключение отмечу, что рядовым работникам пока непросто разобраться во всех нововведениях в системе пенсионного обеспечения. Поэтому я призываю работодателей и профсоюзные комитеты предприятий и организаций провести в трудовых коллективах разъяснительную работу, помочь людям уяснить их права и определиться со своей будущей пенсией.

Записал Владимир Широков

Негосударственный пенсионный фонд «Гефест» создан в 1993 году. Один из учредителей – Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России. Фонд обслуживает около 50 тысяч пенсионных счетов, выплачивает негосударственные пенсии с 1995 года гражданам, проживающим в 16 регионах России. Челябинский филиал действует с 1994 года.

Трудовая жизнь

ЖЕНЩИНЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ – ЭТО СИЛА!

Принято считать, что металлургия – это мужская отрасль, а металлург – мужская профессия. И с этим трудно поспорить: работа здесь требует физической силы и выносливости. Но, несмотря на это, значительную часть – около 40 процентов – работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса области составляют женщины. Именно поэтому условия их труда требуют особого внимания. А как же иначе? Ведь нагрузка на хрупких женских плечах лежит огромная, и помимо сложной, подчас тяжелой физической работы на производстве дома женщину ждет еще и множество домашних дел. Один из достойных примеров профсоюзной работы по организации условий труда женщин – Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз». И это не случайно: представительниц слабого пола в коллективе завода – больше половины, точнее – 52 процента, а занимаются этой работой настоящие профессионалы, делающие свое дело и с умом, и с сердцем.

Работа комиссии профкома «ММК-Метиз» по труду и социальной защите женщин отмечалась на уровне областной организации профсоюза в прошлом месяце – на заседании президиума обкома ГМПР. Сегодня опытом этой работы делится председатель комиссии, заведующая отделом профкома «ММК-Метиз» по охране труда и здоровья Елена Рамазанова.

– Комиссия профкома по труду и социальной защите женщин основной задачей считает улучшение условий труда работающих женщин, расширение социальных гарантий, повышение их роли на производстве и в общественной жизни, – рассказывает Елена Владиславовна.



Совместно с комиссией профкома по охране труда и заводским женсоветом, председатель которого входит в состав нашей комиссии, мы проводим проверки условий труда женщин на рабочих местах, контролируем обеспечение их удобной спецодеждой и обувью, проверяем производственно-бытовые условия. Нами были обследованы условия труда работающих женщин во всех основных цехах. Результаты обследований с рекомендациями членов комиссий доводим до руководителей завода, руководителей цехов и председателей цехкомов для принятия мер. В этом году благодаря таким проверкам удалось сделать очень многое. В том числе проведена работа по замене санузлов, ремонту душевых.

Совместно с бюро общественных связей мы проводили анкетирование по условиям труда и производственного быта женщин, их оздоровлению и отдыху. Результаты анкетирования, проблемы, которые волнуют женщин, доводятся до руководства предприятия и структурных подразделений, обсуждаются на оперативных совещаниях с предцехкомами.

Еще одно важное направление – учет социально незащищенных и малообеспеченных категорий работников, который ведется на протяжении многих лет. Это многодетные семьи, семьи, имеющие детей-инвалидов, женщины, опекающие несовершеннолетних детей, а также вдовы с несовершеннолетними детьми. Все они ежегодно получают от профкома материальную помощь.

С 2008 года на предприятии действует программа поддержки многодетных семей, их на заводе 60. В реализации программы активно участвует профком, выделяющий семьям материальную помощь.

В колдоговоре не каждого предприятия есть раздел «Работа с женщинами». В нашем колдоговоре он есть. Все его пункты выполняются в полном объеме. На заседаниях колдоговорной комиссии мы имеем возможность не только вносить предложения по улучшению условий труда и социальной защите женщин, но и отстаивать их, так как сами являемся членами этой комиссии. Так, по нашей инициативе в молодежном разделе появился пункт по поддержке иногородних молодых работников: принято решение ежемесячно выплачивать им частичную компенсацию затрат на съемное жилье.

В этом году нам удалось договориться с руководством завода выдавать женщинам не только летнюю, но и зимнюю женскую спецодежду. И спецодежда у нас тоже будет женская, «с выточками», как шутят руководители.

Руководство предприятия оказывает солидную финансовую поддержку всем инициативам женсовета. Профком также выделяет денежные средства. Для женщин проводятся массовые мероприятия, посвященные Международному женскому дню, профессиональным праздникам, Дню семьи, конкурсы красоты, выставки прикладного творчества, семейные спортивные праздники, викторины.

Сложно было бы говорить о качестве и результатах такой разнообразной работы, если бы не слаженный профактив, состоящий из председателей цехкомов. Они не только активно помогают в организации буквально всех мероприятий, но и так же активно в них участвуют. Отмечу, что в профактиве у нас 95 процентов женщин, среди уполномоченных по охране труда – 50 процентов.

И в заключение хочу пожелать всем женщинам, работающим в нашей отрасли, профактивкам настойчивости и упорства в решении поставленных задач, эффективной работы по содействию в улучшении условий труда и производственного быта женщин, и чтобы в решении различных проблем женщин сопутствовали только удача и успех. Ведь женщины на производстве – это сила!

Профсоюзное обучение

СТРЕСС И КАК С НИМ БОРОТЬСЯ

Около тридцати женщин – представительниц женских организаций профсоюзных комитетов металлургических предприятий области – встретились на двухдневном семинаре, организованном областным комитетом ГМПР. Это председатели комиссий профкомов по вопросам труда и социальной защите женщин, ответственные за данное направление работы в крупных подразделениях и дочерних предприятиях, члены женсоветов.

Открыл семинар председатель обкома Юрий Горанов. В своем выступлении он остановился на социально-экономическом положении работников отрасли, Отраслевом тарифном соглашении, колдоговорной кампании, которая проходит в текущем году на многих предприятиях отрасли, отметил важность и необходимость деятельности женских комиссий в работе профкомов, пожелал участникам плодотворной работы.

– Этот семинар принципиально отличается от предыдущих. Прежде всего тем, что направлен на самих участников, их интересы. Все темы семинара рассматривались применительно к каждой женщине, приглашенной на эту встречу. Да и тема семинара – «Женщина в современном обществе. Совмещение семейных обязанностей с производственной и общественной деятельностью» – говорит сама за себя, – отмечает организатор семинара, председатель комиссии обкома по вопросам труда и социальной защите женщин Наталья Попова.

Для слушателей и активных участников семинара была раскрыта тема «Психология женских возрастных кризисов»: даны понятия кризиса, раскрыты особенности этого состояния у женщины, вопросы создания психологически благоприятного климата в трудовом коллективе. Об этом рассказала кандидат психологических наук, доцент кафедры ЮУрГУ Оксана Рудакова.

Врач-психотерапевт, член Всероссийской международной психотерапевтической лиги, заведующая отделением областной клинической больницы Елена Кушаковская ознакомила участниц семинара с особенностями антистрессового поведения, основами саморегуляции и самообладания, провела тренинг «помоги себе сам».

С большим интересом женщины пообщались с Еленой Витенсон, имиджмейкером и специалистом по созданию личного бренда.

В завершение первого дня участницы традиционно поделились опытом работы, профессиональными проблемами, обсудили вопросы предстоящего детского летнего отдыха за круглым столом, вела который Наталья Попова.

После завершения семинара все активисты женского движения приняли участие в заседании президиума областного комитета ГМПР. На заседании председатель женской комиссии профкома ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» Елена Рамазанова представила презентацию работы женской комиссии профкома (подробнее об этом – в рубрике «Трудовая жизнь»).

Подводя итоги семинара, женский профсоюзный актив отметил актуальность всех тем и выразил благодарность обкому за его организацию.



Лето-2014

СОЛНЕЧНЫЙ СЕЗОН НЕ ЗА ГОРАМИ

До открытия детского оздоровительного сезона остаются считанные недели, и уже сейчас ясно, что он будет непростым, особенно в плане бюджетного субсидирования. Вопросы подготовки к предстоящей кампании недавно были рассмотрены на заседании президиума обкома ГМПР.



оздоровления и отдыха. Еще одно негативное следствие сокращения средств областного бюджета – неизбежное снижение субсидий на удешевление путевок и, соответственно, повышение стоимости путевок. В связи с этим лагеря могут оказаться просто незаполненными. Наиболее сложная ситуация прогнозируется для лагерей металлургических предприятий, относящихся к Челябинску, Чебаркульскому, Кыштымскому и Златоустовскому городским округам.

Несмотря на сложное финансово-экономическое положение, в этом году предприятия ГК области планируют открыть 10 загородных стационарных лагерей и 3 профильных. Предположительная

средняя стоимость путевки в них – от 15 до 29 тысяч рублей. Родительский взнос за путевку составит от 7 до 33 % стоимости.

Вопросы финансирования загородных лагерей, ценообразования путевок, подготовки ДОЛ к открытию сезона и обеспечения отдыха и оздоровления детей в каникулярный период 2014 года находятся на профсоюзном контроле. Президиум обкома рекомендовал профсоюзам рассматривать эти вопросы на совместных с работодателями заседаниях. В постановлении президиума внимание акцентировано на профсоюзном контроле за предоставлением бюджетных субсидий на удешевление путевок для детей работников предприятий, за обеспечением безопасности детей в период отдыха, за организацией и качеством питания в ДОЛ. Отдельное внимание уделено вопросу оказания адресной материальной помощи на удешевление путевок малообеспеченным, многодетным и находящимся в трудном материальном положении семьям работников – членов профсоюза. Кроме этого, от имени председателя обкома ГМПР в адрес губернатора и в ЗСО направлено письмо с предложениями по улучшению ситуации в организации летней кампании. В числе предложений – проиндексировать соответствующие бюджеты, рассмотреть вопрос о преференциях работодателям – содержателям ДОЛ.

В 2014 году по сравнению с прошлым годом средства на летнюю оздоровительную кампанию правительства области сокращены на 274 миллиона рублей и составили 218,6 миллиона рублей. Эти цифры были озвучены на заседании Межведомственной комиссии по организации в Челябинской области отдыха, оздоровления и временного трудоустройства несовершеннолетних.

Кроме этого, предполагается изменение порядка предоставления субсидий местным бюджетам. Схема софинансирования для городских округов: 20 % – областной бюджет, 80 % – местный бюджет; для муниципальных районов: 70 % – областной бюджет, 30 % – местный бюджет. В то же время, объем средств из областного бюджета, выделяемых на отдых одного ребенка в загородном лагере, планируется прежним – 9 500 рублей. Не изменится и сумма софинансирования питания одного ребенка в лагере с дневным пребыванием – 85 рублей в день.

Учитывая сокращение бюджетного субсидирования, межведомственной комиссией предлагается, наряду с организацией оздоровительных смен в загородных ДОЛ продолжительностью в 21 день, проводить тематические (профильные) укороченные смены. Это позволит увеличить охват детей, но, как отметили члены президиума обкома, резко снизит качество



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

Профессиональный выбор



УРОКИ САМОДИСЦИПЛИНЫ НА «ВЫСОТЕ 239»

Челябинский трубопрокатный завод стал площадкой для практической работы по профориентации будущих молодых металлургов. Уже не первый месяц предприятие плотно сотрудничает с Южно-Уральским многопрофильным колледжем (ЮУМК). Студенты этого учебного заведения, обучающиеся по специальности «Металлургия», благодаря экскурсиям на промплощадку и общению с работниками завода, знают не понаслышке премудрости будущей профессии. В особенности – «белой» металлургии.



Идея о взаимодействии учащихся металлургического комплекса ЮУМК с молодежью металлургических предприятий родилась не так давно во время общения студентов с представителями Координационного молодежного совета областного комитета ГМПР. Плюсы здесь налицо, и они обоюдны: ребята получают дополнительную возможность познакомиться с современным производством, новыми технологиями в металлургии, пообщаться с работниками, непосредственно связанными с выпуском металла, а также определиться окончательно с будущей специализацией, а для предприятий это еще одна возможность привлечь квалифицированные кадры. Поэтому идея быстро получила поддержку как среди ребят, так и среди преподавателей. И одним из предприятий, откликнувшихся на предложение о сотрудничестве, стал ЧТПЗ. Точнее – молодежная комиссия при профкоме завода.

Силами профкома трубопрокатчиков, обкома и преподавателей колледжа этой зимой и весной для двух групп учащихся колледжа были организованы экскурсии в цех «Высота 239». Студенты не только своими глазами увидели новейшее трубопрокатное производство, но и познакомились с философией труда в «белой» металлургии, а также с профсоюзной работой в цехе.

Ивана Пономарева, студента 2 курса, осваивающего специальность «Обработка металлов давлением», «Высота» удивила масштабностью, корпоративным духом и внешним видом.

– Очень чисто везде, светло, аккуратно. Яркие краски и снаружи, и внутри. Настроение поднимается уже оттого, что пришел сюда, здесь хочется работать, – делится впечатлениями Иван. – Это не первое металлургическое предприятие,

где я был. Но таких цветов, такого радующего креатива нигде не видел. Интересно было познакомиться с новыми технологиями, организацией рабочего процесса. И, конечно, бросается в глаза единый стиль корпоративной одежды. После таких встреч возрастает желание стать металлургом, трубопрокатчиком. Но надо еще многому научиться. К тому же все работники на «Высоте» имеют высшее образование. Я после окончания колледжа собираюсь поступать в вуз, чтобы дальше осваивать металлургическую профессию. Хочу поблагодарить за организацию экскурсий преподавателей колледжа и областной комитет профсоюза.

Но этим общение с трубопрокатчиками не ограничилось. По приглашению обкома и ЮУМК специалисты «Высоты» побывали в колледже, где рассказали будущим металлургам о своем предприятии – истории, развитии производства, инновационных технологиях.

Одним из участников встреч и ведущим экскурсий был председатель цехкома «Высоты 239» **Евгений Никитин**.

– Наш завод нуждается в молодых квалифицированных работниках. Поэтому мы заинтересованы приглашать на экскурсии будущих металлургов. И мы рады, что ребятам из колледжа здесь понравилось. Многие выразили желание пройти у нас практику и в дальнейшем связать свою судьбу с ЧТПЗ, – говорит Евгений. – Наше предприятие привлекает не только уровнем производства, но и в социальном плане. Мы рассказали ребятам о социальных программах, которые разрабатываются и реализуются на заводе, в том числе при участии профсоюза. Они ориентируются на социальный принцип: кто хорошо поработал, должен хорошо отдохнуть и оздоровиться. Большой блок программ – молодежные. Одна из льгот, действующих непосредственно в нашем цехе, – выплата дотаций иногородним молодым работникам на оплату съемного жилья.

Экскурсии и встречи с металлургами расширяют профессиональный кругозор учащихся, помогают им определить и конкретизировать свои цели, направления дальнейшей профессиональной деятельности, отмечает одна из организаторов экскурсий, преподаватель ЮУМК, заведующая технологическим отделением металлургического комплекса **Инесса Булгакова**.

– Задача нашего учебного заведения – подготовка мобильных специалистов, которые могли бы эффективно работать не только на базовом, но и на других металлургических предприятиях. И такие мероприятия в этом помогают, – говорит Инесса Степановна. – Хочу отметить, что эту работу мы ведем уже не первый год. Вместе со мной ею занимаются преподаватели Светлана Осинцева и Галина Карзунова, председатель

профкома преподавателей; большую организационную помощь оказывают специалисты обкома. Наши ребята раньше уже общались с представителями ЧЭМК, «Челябвормет», ЧКПЗ, технической инспекции труда обкома ГМПР. Темы – самые актуальные для будущих работников: охрана труда и техника безопасности на производстве, роль коллективного договора, комиссий по трудовым спорам, льготы и гарантии для рабочей молодежи, деятельность молодежных советов и профсоюза. В этом году нашим партнером стал ЧТПЗ. Завод делает ставку на современную организацию труда. Все начинается с трудовой дисциплины, включающей и организацию рабочего места, и форму одежды, и даже отношение к курению. И наши ребята уже не от нас, а от самих работников, своих старших товарищей получили полезные наставления, уроки самодисциплины. Начни с организации самого себя, и успех придет – один из принципов, усвоенных ими в общении с трубопрокатчиками.

– Еще один положительный момент такой работы – знакомство студентов с профсоюзом, его задачами и направ-



лениями деятельности, – добавляет специалист обкома **Владимир Нечаев**. – На встречи приходят профсоюзные лидеры и специалисты, которые рассказывают, как профсоюз защищает работников, добивается для них льгот и гарантий, в том числе через коллективный договор. Ребятам показывают профсоюзные фильмы. Таким образом, они приходят устраиваться на предприятие, уже зная, что такое профсоюз и зачем он нужен.

Работу по взаимодействию с металлургическими предприятиями Челябинска в ЮУМК планируют продолжать. В этом году в колледже начала работать отдельная программа дополнительного образования, включающая экскурсии на промплощадку и общение со специалистами заводов. Не останется в стороне и профсоюз: продолжатся встречи студентов с представителями Координационного молодежного совета, специалистами обкома, рабочей молодежью и профактивистами предприятий, участие учащихся в массовых профсоюзных акциях.

Владимир Широков

Школа молодого профлидера

В КОЛЛЕКТИВЕ РАСКРЫВАЕТСЯ ЛИЧНОСТЬ

Профсоюз помогает раскрыть личность. Эта истина известна многим из тех, кто прошел Школу молодого профлидера областной организации ГМПР. Она не требует подтверждения: в профсоюзе горняков и металлургов постоянно востребованы люди с творческим складом, инициативные, с внутренним стержнем. И они имеют не только поддержку, но и условия для дальнейшей самореализации. Поэтому не случайно одной из тем последних занятий в ШМПЛ стали психологические вопросы: молодые металлурги изучали различные аспекты личности профлидера. Очередная, 4-я серия занятий прошла в последних числах марта в Челябинске, на базе Учебно-методического центра профсоюзов.

Обучение, как и прежде, получилось комплексным, разнообразным по темам и формам. Открыл его специалист обкома **Владимир Нечаев**, который рассказал о сегодняшнем социально-экономическом положении работников горно-металлургического комплекса области.

Большой блок вопросов был связан с основами и практикой соцпартнерства. Ребята узнали, как реализуются права, льготы и гарантии работников через Трудовой кодекс, Генеральное, Отраслевое тарифное и региональные соглашения. Они познакомились с примерами эффективной реализации льгот и гарантий на уровне предприятий области – через колдоговоры ММК, ЧТПЗ, Трубодетали. Во второй половине дня – тренинг: преподаватель профсоюзного обучения, зампредседателя профкома ЧМК **Вера Мехренина** провела деловую игру, нацеленную на развитие умения договариваться. Такое умение необходимо всем, кто участвует в коллективных переговорах. Преподаватель рассказала о структуре колдого-

ра, практике заключения колдоговоров на примере конкретных предприятий.

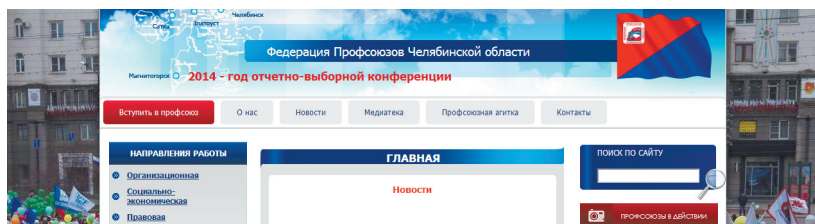
Второй день занятий был полностью посвящен психологии. «Самоменеджмент профсоюзного активиста» – так назвала свой тренинг преподаватель, доцент кафедры управления персоналом международного факультета ЮУрГУ, кандидат психологических наук **Оксана Рудакова**. Самоменеджмент – значит самоорганизация, самостоятельная постановка целей и задач, выстраивание стратегии и тактики действий, самоанализ. Молодые металлурги попытались разобраться, какие личные качества и способности в первую очередь важны для профсоюзного активиста и лидера, чтобы организовывать людей. Активный формат – тренинг и ролевые игры – помог не только определить эти качества, но и найти, раскрыть их в себе.

Обучение получилось информативно и эмоционально насыщенным и практически полезным. Так высказались в конце занятий участники. Одна из них – **Екатерина Гордеева** – представляет ЧЭМК, цех обеспечения производства. В своем подразделении она одна из профактивистов, участвует в организации культурно-массовых мероприятий для молодежи, в профсоюзе отвечает за информационную деятельность. «Уроки» в Школе посещает регулярно с самого начала.

– Каждый раз после занятий приезжаю домой на позитиве, с новыми знаниями и навыками, – говорит Екатерина. – Много полезного почерпнула из прошлой учебы. Например – коммуникативное мастерство, умение держаться на публике. Из того, что приобрела сегодня – умение работать с группой, принимать самостоятельные решения. Занятия в целом дают возможность объективно оценить себя как лидера, проверить собственные навыки.

Очередной учебный сезон в Школе подходит к концу. Еще один блок намечен обкомом на майские праздники. Финальную точку поставит выпускной сбор всех участников ШМПЛ летом.

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков



Это графический код сайта Федерации профсоюзов области. Достаточно навести на него фотокамеру мобильного телефона или планшета, на котором установлена специальная программа для распознавания кодов, - и вы получите доступ к сайту. Это легко, быстро и удобно.

Внимание! Доступна обновленная версия сайта www.chelprof.ru

СОБЫТИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ПЕДАГОГОВ



Начало на стр. 2

РАЗГОВОР ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Перед открытием форума его участники встретились с временно исполняющим обязанности губернатора области Борисом Дубровским. За круглым столом профлидеры обсудили с главой региона вопросы качества профессионального образования, приобретения жилья для молодых учителей, реализацию программы поддержки одаренных детей, проблемы сельских малокомплектных школ, систему оплаты труда работников образования и проблемы устройства детей в детские сады. Борис Дубровский предложил решать



вопрос с детскими садами в рамках Отраслевого соглашения с министерством образования, отметив, что, согласно поручению президента страны, проблема нехватки мест в дошкольных образовательных учреждениях будет решена в ближайшие годы.

В течение часа удалось обсудить лишь часть актуальных проблем в сфере образования. Борис Дубровский подчеркнул важность такого разговора и отметил, что готов и дальше к сотрудничеству с профсоюзом работников образования и науки: «Мы будем прилагать все усилия, чтобы поддерживать вас, людей, которые выбрали для себя эту про-

фессию. Наша задача – обеспечить материальную базу, на которой вы реализуете свое мастерство в полной мере. И в рамках этого форума нужно наметить конкретные задачи, которые мы будем выполнять вместе с вами».

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЛЕ

Главным событием форума стало подведение итогов Отраслевого соглашения между областной организацией профсоюза работников народного образования и науки и министерством образования области за последние три года. По словам Юрия Конникова: «Выполнение этого соглашения как раз совпало с периодом модернизации образования. Это были нелегкие три года, наполненные нововведениями. Как всегда нам приходилось одновременно вникать в эти нововведения и внедрять их. Есть и положительные моменты, например, повышение заработной платы педагогам, улучшение материально-технической базы образовательных учреждений. Были и есть проблемы, которые придется решать в ближайшее время. У нас сегодня опять новшества - это профессиональные стандарты, это нормирование труда. Самая главная задача — не ухудшить жизнь работников образования, чтобы нововведения были приняты осознанно, а люди понимали, куда их ведут».

В рамках практической части программы работали несколько дискуссионных площадок, круглых столов и мастер-классов по различным направлениям профсоюзной деятельности: социальное партнерство, правовая защита, охрана труда, профсоюзный пиар.

По итогам форума принята Резолюция и подготовлены материалы в адрес областного правительства, где перечислены основные предложения профсоюза по решению актуальных для Южного Урала задач в сфере образования.

Маргарита Трофимова

На снимках: Юрий Конников вручает Благодарственное письмо Борису Дубровскому;

участники форума во время работы круглых столов, дискуссионных площадок и мастер-классов.

ВНИМАНИЕ, ОПЫТ

«СЛАДКАЯ» РАБОТА

«Метеорит», «Космическая одиссея», «Богатство Урала», «Вечерний Челябинск», «Мишка косолапый», «Красная шапочка» - этот список можно продолжать бесконечно. А можно сказать одним словом – Южуралкондитер.

Это один из ведущих производителей кондитерских изделий, известный не только на Южном Урале, но и далеко за его пределами. Предприятие входит в холдинг Восточной Европы «Объединенные кондитеры», является участником и победителем множества форумов и выставок пищевой индустрии, в том числе и международного уровня.

2014 год для южноуральских кондитеров начался с «серебра». Бисквитные пирожные «Merendinka twist-biskwit» с маком и со вкусом грецкого ореха получили высокую оценку жюри конкурса «Лучший продукт – 2014» (в рамках международного форума «ПРОДЭКСПО») и серебряную медаль. Конечно, все эти достижения и победы – результат труда дружного и профессионального коллектива фабрики.

О том, как удается «держать» марку, решать производственные и социальные вопросы в рамках социального партнерства, представители администрации предприятия, профсоюзного комитета рассказали на заседании президиума областной организации Межрегионального профсоюза работников пищевой, перерабатывающей и смежных видов экономической деятельности. Мероприятие проходило на территории фабрики, и его участники – лидеры первичных профсоюзных организаций челябинских предприятий пищевой промышленности – после обсуждения рабочих вопросов с экскурсией прошли в бисквитный цех, где познакомились с тонкостями «сладкой» работы.



Местом проведения выездного заседания президиума Южуралкондитер выбран не случайно. Как пояснила председатель областной организации Тамара Кадникова, три года назад предприятие переживало серьезные трудности. Еще свежи в памяти события февраля 2011 года, когда кондитеры организовали пикет у проходной фабрики. Это была отчаянная попытка привлечь внимание собственника предприятия, органов власти, общественности на свои проблемы. Люди вышли на улицу с лозунгами: «Требуем индексации заработной платы за 4 года», «Долой 12-часовой рабочий день!», «Достойную зарплату за 8-часовой рабочий день!», «Держи слово, Москва!», «Семьям – матерей, работникам – зарплату!».

Тогда кондитеров поддержали Федерация профсоюзов, областная организация профсоюза, солидарную поддержку оказали представители профкома Челябинского металлургического комбината – члены Горно-металлургического профсоюза России.

Работники фабрики устали мириться с тем, что уже в течение четырех лет не повышалась заработная плата (в 2011 году средняя зарплата составляла 5-6 тысяч рублей при



8-часовом рабочем дне), не менялись тарифы и размеры окладов, не выполнялся коллективный договор.

Посмотреть, как по прошествии трех лет изменилась ситуация с заработной платой, условиями труда, взаимоотношения руководства и профсоюзной организации – это и было основной задачей выездного президиума областной организации. Участие в мероприятии приняли представители Федерации профсоюзов области: заведующий отделом социально-трудовых отношений Андрей Шамин и главный технический инспектор труда Сергей Ярушев.

На сегодняшний день на трех производственных площадках фабрики – Челябинск, Златоуст, Кыштым - работают 940 человек. 2013-й для предприятия был годом «роста». Выросла численность персонала на пять процентов, производительность – на семь, средняя заработная плата – на десять процентов. Сегодня в среднем она составляет 19 760 рублей (у рабочих – 17 тысяч рублей) и ее увеличение – одна из приоритетных задач. За последние два года в структуре заработной платы на шесть процентов увеличены компенсационные выплаты.

Благодаря договоренности между профсоюзным комитетом и работодателем в коллективном договоре прописаны доплаты за совмещение профессий, руководство бригадой, стимулирующие выплаты к юбилейным датам, в связи с рождением ребенка, выходом на пенсию и т.д.

Большой спектр вопросов в коллективном договоре касается охраны труда и обеспечения безопасных условий для работников: финансирование медосмотров, обеспечение спецодеждой, компенсации при несчастных случаях или профзаболевании. Сегодня одна из главных задач в обеспечении безопасности – исключение ручного труда. К сожалению, пока еще на некоторых производственных участках, таких как фасовочный цех, без него не обойтись. Поэтому в ближайшей перспективе фабрику ожидает обновление производственных мощностей.

Познакомившись с сегодняшней ситуацией на кондитерской фабрике, заслушав выступления представителей администрации и профсоюзного комитета, президиум областной организации отметил положительную динамику в развитии социального партнерства. В числе рекомендаций отмечено: в части оплаты труда – выполнять пункты колдоговора по индексации заработной платы; в части охраны труда – проводить обучение уполномоченных по охране труда, в том числе в рамках нового федерального закона «О специальной оценке условий труда», регулярно проводить День охраны труда на предприятии.

Ольга Касаткина

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

ОХРАНА ТРУДА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

ТЕМА ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА В 2014 ГОДУ

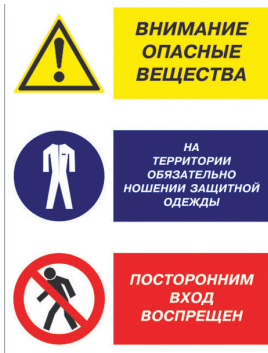
28 апреля под эгидой Международной организации труда в очередной раз пройдет Всемирный день охраны труда. Этот день проводится для того, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте. Впервые он отмечался в 2003 году. Идея проведения Всемирного дня охраны труда берет начало от Дня памяти погибших работников, впервые проведенного американскими и канадскими трудящимися в 1989 году в память о работниках, погибших и пострадавших на работе. В этот день более чем в ста странах мира проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда.

ПО ОЦЕНКАМ МОТ:

В результате связанных с работой несчастных случаев и заболеваний во всем мире ежегодно погибает 2,34 млн человек. Большинство из этих смертей – 2,02 млн – приходится на профессиональные и связанные с работой заболевания, а ежегодное число связанных с работой заболеваний без смертельного исхода во всем мире составляет 160 млн.

Профессиональные заболевания становятся не только причиной неизмеримых страданий самих жертв и их семей, но и приводят к серьезным экономическим потерям для предприятий и общества, в том числе к снижению производительности и трудоспособности. Из-за связанных с работой несчастных случаев и заболеваний в виде прямых и косвенных издержек теряется около 4% мирового валового внутреннего продукта (ВВП), что равноценно примерно 2,8 трлн долларов США.

ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА В НАШЕЙ ЖИЗНИ



В этом году темой кампании, предложенной МОТ, стала «Охрана труда в условиях использования на рабочих местах химических веществ». Эта тема по-настоящему актуальна в наше время. Во многих сферах жизни общества химические вещества играют огромную роль.

Очевидно, человечество не сможет уже отказаться от производства и применения химических веществ, некоторые процессы невозможно представить без их использования. Они востребованы в быту, в фармацевтике, в сельском хозяйстве, в промышленном производстве. Важно добиться баланса между преимуществом, которое даёт людям применение химикатов, и работой, нацеленной на минимизацию последствий воздействия вредных веществ на окружающую экологию и здоровье людей, в том числе работников, занятых в соответствующих производствах.

ЧТО ТАКОЕ ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА?

В соответствии с Конвенцией МОТ 1990 года о безопасности при использовании химических веществ на производстве (№ 170) термин «химические вещества» означает химические элементы и соединения, а также смеси из них – как природные, так и искусственные (например, получаемые в ходе различных производственных процессов).

Опасные химические вещества классифицируются по виду и степени представляемой ими опасности для здоровья и физической опасности.

РАЦИОНАЛЬНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Как бы ни были полезны химикаты, они представляют для экологии планеты и здоровья людей серьёзную опасность. Многие из них токсичны, обладают канцерогенными свойствами, легко воспламеняются. Каждый год из-за горючих химических веществ случаются пожары, уносящие человеческие жизни.

Применение химических веществ необходимо рационально регулировать, и добиться этого можно с помощью согласованных действий национальных правительств, предприятий, работников, профсоюзных и общественных организаций. Следует осуществлять контроль за воздействием химических веществ на работников и ограничение выбросов этих веществ в окружающую среду.

Для правительств, профсоюзов и работодателей это должно стать первоочередной задачей. В докладе МОТ, подготовленном к Всемирному дню охраны труда в 2014 году, содержится призыв ко всем, от кого зависит выработка политики и стратегий, к сотрудничеству в данной сфере.

ПОЗИЦИЯ МОТ

Международная организация труда считает необходимым усилить контроль за выбросами химикатов в окружающую среду, а также предоставить работникам, деятельность которых связана с использованием химических веществ, действенную защиту в рабочих зонах. Все работники имеют право на безопасные условия труда и на предоставление достоверной информации о потенциальных опасностях, связанных с активным применением разного рода химикатов.



НАСКОЛЬКО ШИРОКО ПРИМЕНЯЮТСЯ ХИМИЧЕСКИЕ ВЕЩЕСТВА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ?

В соответствии с Конвенцией 1990 года о химических веществах (№ 170) термин «использование химических веществ на производстве» означает любую трудовую деятельность, при которой работник может подвергнуться воздействию химического вещества, включая:

- производство химических веществ;
- обращение с химическими веществами;
- хранение химических веществ;
- транспортировку химических веществ;
- удаление и обработку отходов химических веществ;
- выброс химических веществ в результате производственной деятельности;
- эксплуатацию, ремонт и очистку химического оборудования и контейнеров.

КАК МОЖНО ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ?

Общую стратегию можно представить следующим образом:



ПРОГРАММА ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ НА УРОВНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Проект программы безопасного использования химических веществ на рабочих местах содержится в принятой МОТ Конвенции 1990 года о безопасности при использовании химических веществ на производстве (№ 170). Ее положения дополнительно раскрываются в сопутствующей Рекомендации (№ 177), а также в своде практических правил под названием «Безопасность труда при работе с химическими веществами».

БЛИЖАЙШИЕ ЗАДАЧИ ПРАВИТЕЛЬСТВ, РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ:

- сохранить выгоды, полученные благодаря производству и применению химических веществ;
- снизить вредное воздействие на работников и выбросы химических веществ в окружающую среду;
- разработать и реализовать национальные стратегии и системы, которые позволяют комплексно решать связанные с применением химических веществ проблемы охраны труда и защиты окружающей среды.

ПРОФСОЮЗ - НА ЗАЩИТЕ ОХРАНЫ ТВОЕГО ТРУДА!



ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»
Челябинск, ул. Цвиллинга, 46

Тел.: 8(351) 263-42-85, 263-34-01 www.chelprof.ru

Бесплатная правовая помощь для членов профсоюза

Техническая инспекция 8 (351) 263-09-04
Юридический отдел 8 (351) 266-62-27